



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 40। नई दिल्ली, सितम्बर 30—अक्टूबर 6, 2012, शनिवार/आश्विन 8—आश्विन 14, 1934

No. 40। NEW DELHI, SEPTEMBER 30—OCTOBER 6, 2012, SATURDAY/ASVINA 8—ASVINA 14, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2012

सा.का.नि. 242.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी महानिदेशालय, कोलकाता में आंकड़ा प्रक्रमण सहायक (वर्ग 'ग' पद) के भर्ती पद्धति को अधिनियमित कर निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वाणिज्यिक जानकारी एवं सांख्यिकी महानिदेशालय, आंकड़ा प्रक्रमण सहायक (वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 कहा जाए।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन बैण्ड, वेतनमान एवं उनसे सम्बद्ध ग्रेड वेतन इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बन्धित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट की जाएंगी।

वर्तमान, भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार सीधी भर्ती हेतु विहित उच्चतर आयु-सीमा अनुसूचित जातियों, जनजातियों, पिछड़े वर्गों अन्य विस्थापित व्यक्तियों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के मामले में शिथिल की जा सकती हैं।

4. निरहता .—वह व्यक्ति,—

- (अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों को कोई बात, ऐसे अरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

वा.जा.सा.म.नि. कोलकाता में आंकड़ा प्रक्रमण सहायक का भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड एवं वेतन-मान एवं ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा	129* (2012)	सामान्य केन्द्रीय	वेतन बैंड-1, मान एवं ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18-27 वर्ष की आयु के बीच
प्रक्रमण	*(कार्यभार के	सेवा (वर्ग 'ग',	रु. 5200—20200+		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों हेतु आयु सीमा में 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)
सहायक	आधार पर	अराजपत्रित, गैर-	ग्रेड वेतन रु. 2400		टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी।
	परिवर्तन की शर्त पर)।	अनुसूचीय)			

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शास्त्रीयिक एवं अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती हेतु विनिर्दिष्ट आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी

परिवीक्षा अवधि, यदि हो

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान, गणित, अर्थशास्त्र, वाणिज्य, सांख्यिकी या समतुल्य विषय में स्नातक।	लागू नहीं	दो वर्ष
(ii) किसी सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर अप्लीकेशन में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र अथवा उपयुक्त परीक्षण द्वारा निर्णय किया जाने वाला प्रोग्रामिंग, प्रणाली प्रचालन एवं प्रणाली विश्लेषण का ज्ञान।		

टिप्पणी :

- अन्य रूप से सुशिक्षित व्यक्तियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के स्विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

(7)

2. कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी द्वारा किसी भी समय यदि यह गय बनती है कि उनके द्वारा भरे जाने हेतु पदों के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अर्हता प्राप्त अधिकारियों की संख्या पर्याप्त नहीं है तो अनुसूचित जाति या जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव के सम्बन्ध में अर्हता(ओं) में छूट दी जा सकती है/हैं।

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर एवं विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वेतनमान जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाना है

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

टिप्पणी : उम्मीदवारों की प्रतिनियुक्ति या लम्बे अवकाश अथवा अन्य अनुमत्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि की रिक्तियां केंद्र सरकार के निम्न अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती हैं :—
 (क) (i) नियमित आधार पर अनुरूप पद धारित करने वाला ; या
 (ii) वेतन बैंड I में 8 वर्षों तक नियमित आधार पर रु. 5200-20200 के तेतनमान + रु. 1900 के ग्रेड वेतन या समतुल्य पद धारित करने वाला; तथा
 (ब) कॉलम 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु विनिर्दिष्ट अर्हताएं एवं अनुभव रखने वाला।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है ?

परिस्थितियां जिसमें भर्ती हेतु सधे लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

पुष्टिकरण हेतु वि.प.स.

लागू नहीं।

- | | |
|---|--------------|
| 1. महानिदेशक या विभागाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या संयुक्त निदेशक | —सदस्य |
| 3. उप-निदेशक (प्रशासन) या उप-निदेशक (प्रशासन) का कार्य सुपर्द अधिकारी | —सदस्य सचिव |
| 4. किसी अन्य कार्यालय के उप-निदेशक | —बाह्य सदस्य |

[सं. 5(1)/2008-स्था. 1/1262/एसपी/डब्ल्यूपी]

डॉ. दीपांकर सिन्हा, महानिदेशक

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

New Delhi, the 25th September, 2012

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant (Group C posts) in the Office of the Director General of Commercial Intelligence and Statistics, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics, Data Processing Assistant (Group C posts) Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the Pay Band, scale of pay and Grade Pay attached thereto shall be specified in column (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward classes, Other displaced persons and other special categories in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation to age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for Data Processing Assistant in DGCI & S, Kolkata

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band/ Scale of Pay and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Processing Assistant	129*(2012) *(Subject to variation on workload.)	General Central Service, (Group 'C' Non-Gazetted), Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200—20200+ Grade Pay Rs. 2400	NA	Between 18-27 years of age (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Degree of a recognized University with Science, Mathematics, Economics, Commerce, Statistics or equivalent.	NA	Two years
(ii) Diploma or Certificate in Computer Application from a Government recognized institution or knowledge of programming, System operations and systems analysis to be judged through suitable tests.		

Note :

1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made
---	--

(10)	(11)
------	------

By Direct Recruitment :

NA

Note : Vacancies caused by incumbents being away on deputation or long leave or under other allowable circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from Officers of Central Government (a)(i) Holding analogous posts on regular basis, or

(ii) With 8 years regular service in posts in the Pay Band I in the Scale of pay of Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1900 or equivalent and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Col. 7.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

DPC for confirmation :—

NA.

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Director General or Head of the Department | —Chairman |
| 2. Director or Joint Director | —Member |
| 3. Deputy Director (Admn.) or an officer entrusted to do the work of Deputy Director (Admn.) | —Member-Secy. |
| 4. Deputy Director of any other office | —Outside Member |

[No. 5(1)/2008-I/estt. I/1262/SP/WC]

Dr. DIPANKAR SINHA, Director General

संडक परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा संडक विकास मंडल)

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 243.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, समूह 'ग' और 'घ' पद भर्ती नियम, 1982 को, जहां तक उसका संबंध अधीक्षक विद्युत और यांत्रिक ग्रेड I, अधीक्षक विद्युत और यांत्रिक ग्रेड II, चार्ज मैकेनिक तथा चार्ज इलेक्ट्रिशियन के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संडक परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा संडक विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा संडक संगठन) में कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक) के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संडक परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा संडक विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा संडक संगठन), कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अव्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक)	977* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचितीय	वेतन बैंड-2, सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचितीय	लागू नहीं होता 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणि 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणि 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

आवश्यक :
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी
(विद्युत या यांत्रिक) में तीन वर्षीय डिप्लोमा।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(7)

(8)

(9)

वांछनीय :

परियोजनाओं के निर्माण क्षेत्र में मानीटर और निष्पादन का
विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी के कार्य क्षेत्र में दो वर्ष कार्य करने
का अनुभव।

टिप्पणि 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में
उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के
लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों
के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं)
जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह

(7)

राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभवता नहीं हैं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

- 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ;
- 15 प्रतिशत सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा ; और
- 10 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्ति द्वारा ।

(11)

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :
सशस्त्र बलों के नायब सूबेदार रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तर 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं और यदि उसका चयन हो जाता है तो ऐसे अधिकारी को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है और यदि ऐसे पात्र कार्मिक जो उस पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर किया जाएगा (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्ति;

सीमा सड़क संगठन के ऐसे सभी समूह 'ग' कर्मचारी पात्र होंगे, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तर 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अधीक्षण इंजीनियर
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

(13)

सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. बीआरडीबी/01/101/ जे. ई. (ई. एण्ड एम.)/2011/जीई-1]

गमधाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS (Border Roads Development Board)

New Delhi, the 3rd October, 2012

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, in so far as they

relate to the posts of Superintendent Electrical and Mechanical Grade I, Superintendent Electrical and Mechanical Grade II, Charge Mechanic and Charge Electrician, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Electrical and Mechanical) in the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), Junior Engineer (Electrical and Mechanical), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Engineer (Electrical and Mechanical)	977*(2012) *Subject to variation	General Central Service, dependent on workload.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4200 Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years accordance with the instruction or orders issued by the Central Government) Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be as closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

3627 8/7/12 - 3

(6)

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : Three years Diploma in Engineering (Electrical or Mechanical) from a recognised University or Institute.	Not applicable	Two years
Desirable : Two years working experience in the field of Electrical or Mechanical Engineering in the area of construction in monitoring and execution of projects.		
Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, it at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	
(10)	(11)	
Seventy Five per cent by direct recruitment Fifteen per cent by deputation/ re-employment of Armed Forces Personnel; and Ten per cent by promotion through Limited Departmental Competitive Examination.	Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel : Armed Forces Personnel of the rank of Naib Subedar who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7 shall be considered and if selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they	

(11)

are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment terms and in case, such eligible personnel have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment up to the age of superannuation with regard to civil posts).

Promotion through Limited Departmental Competitive Examination :

All Group 'C' employees of Border Roads Organisation with five years regular service in the respective grades possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruits under column 7 shall be eligible.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Superintending Engineer | —Chairman |
| 2. Senior Administrative Officer | —Member |
| 3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment of Armed Forces Personnel on deputation-re-employment basis.

[F. No. BRDB/01/101/JE (F&M)/2011/GF-I]

RAMPAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण आरक्षण इंजीनियर बल, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन) में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक और कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्राहन—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन) में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक और कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तर्ण 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर्ण (2) से स्तर्ण (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर्ण (5) से स्तर्ण (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याख्या।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	3* (2012)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीय	चयन ग्रेड वेतन रु. 4600	लागू नहीं होता
			(9300—34800 रु.)+		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले विकल्पों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(7) लागू नहीं होता

(8) लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

(11)

प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-2 में 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त निरेशक | —अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ हिन्दी 63* (2012) अनुवादक	साधारण केन्द्रीय *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसन्धितीय	वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.)+ ग्रेड वेतन रु. 4200	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा ज़िले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी मुख्य विषय के रूप में रहा हो;

या

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

3227 ६७/१२-४

(7)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें शिक्षण तथा परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय के रूप में रहा हो;

या

हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषयों के साथ बैचलर डिग्री या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा मुख्य विषय के रूप में रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद करने का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र या केंद्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : अहताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ;
15 प्रतिशत सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा

(11)

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :
सशस्त्र बलों के कनिष्ठ कमीशंड आफिसर रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विवार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तरा 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहताएं और अनुभव हैं और यदि उसका चयन हो जाता है तो ऐसे अधिकारी को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है और यदि ऐसे पात्र कार्मिक जो उस पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर किया जाएगा (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोनेति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|---|----------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

(13)

सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 3rd October, 2012

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Reserve Engineer Force Group 'C' Recruitment Rules, 1982, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Hindi Translator and Junior Hindi Translator in the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), Senior Hindi Translator and Junior Hindi Translator, Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Senior Hindi 3* (2012) Translator *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any			
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made				
(10)	(11)				
By promotion	<p>Promotion :</p> <p>Junior Hindi Translator in pay band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(12)	(13)				
Group 'B' Departmental Promotion Committee, (for considering promotion) consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.				
1. Joint Director	—Chairman				
2. Senior Administrative Officer	—Member				
3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government	—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Hindi 63* (2012)	*Subject to variation on workload.	General Central Service, dependent on Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Master's degree from a recognised University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at degree level;	Not applicable	Two years, for direct recruits
OR		
Master's degree from a recognised University in any subject with Hindi as medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level.		
OR		
Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject; and recognised Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government Offices, including Government of India Undertakings.		
Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

(10)	(11)
Eighty-five per cent by recruitment.	Deputation/Re-employment (for Armed Forces Personnel).
Fifteen per cent by deputation/re-employment	Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent who are due to retire or to be transferred to
Armed Forces Personnel.	

3621 50712-5

(11)

reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct recruits, under column 7 shall also be considered and if selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment terms. In case, such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee, considering
(confirmation) consisting of:—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Director | —Chairman |
| 2. Senior Administrative Officer | —Member |
| 3. A Group 'A' officer from any other Ministry
or Department of the Central Government | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment of Armed Forces Personnel on deputation/re-employment basis.

[F. No. BRDB/01/101/Sr. H. Tl & Jr. H. Tl/2011/GE-I]

RAMPAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 245.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, समूह 'ख' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1982 को, जहां तक उसका संबंध मुख्य नक्शानबीस के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल, (सीमा सड़क संगठन) में मुख्य प्रारूपकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन) मुख्य प्रारूपकार, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मुख्य प्रारूपकार	2* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, रु. 9300—34800 ग्रेड वेतन रु. 4600	चयन	लागू नहीं होता
	*	(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्ति द्वारा

(11)

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे ज्येष्ठ प्रारूपकार जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल केन्द्र द्वारा आयोजित या सीमा सदृक महानिदेशालय द्वारा विनिर्दिष्ट किसी अन्य संस्थान से कम से कम चार सप्ताह की अवधि का ऑटो कैड पाट्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव, सीमा सड़क विकास मंडल | —अध्यक्ष |
| 2. उप-महानिदेशक (कार्मिक), सीमा सड़क महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप-सचिव, सीमा सड़क विकास मंडल | —सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. बीआरडीबी/01/103/सी.डी.एम./2009/जीई ।(पी.सी. 01)]

रामपाल सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd October, 2012

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Reserve Engineer Force Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1982, in so far as they relate to the post of Chief Draughtsman, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Draughtsman, in the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), Chief Draughtsman, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chief Draughtsman	2*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 + Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made
(10)	(11)

By promotion

Promotion :

Senior Draughtsman in pay band-2 in the scale of Pay Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade and has passed the Auto CAD course of not less than four weeks duration at General Reserve Engineer Force Centre or any other Institute specified by Directorate General Border Roads.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

3627-52712-6

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Secretary, Border Roads Development Board —Chairman
2. Deputy Director General (Personnel) of Directorate General Border Roads —Member
3. Director/Deputy Secretary, Border Roads Development Board. —Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. BRDB/01/103/CDM/2009/GE-I(PC-01)]
RAMPAL SINGH, Under Secy.

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 246.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के बहुकार्य कर्मचारीवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (बहुकार्य कर्मचारीवृंद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) ये निम्नलिखित एककों को लागू होंगे, अर्थात् :—

(i) चेन्नई इकाई जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई, केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई; प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, चेन्नई और मॉडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट समाविष्ट हैं।

(ii) हैदराबाद एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद; प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, हैदराबाद और इलैक्ट्रॉनिक और प्रक्रिया नियंत्रण उपकरण के लिए उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद समाविष्ट हैं।

(iii) बंगलौर एकक, जिसमें फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर और उच्चतर हाई-टैक संस्थान, बंगलौर समाविष्ट हैं।

(iv) मुंबई इकाई, जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान मुंबई और प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, मुंबई समाविष्ट हैं।

(v) लुधियाना एकक, जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना; प्रादेशिक प्रशिक्षु, प्रशिक्षण निदेशालय, फरीदाबाद और मॉडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, हलद्वानी समाविष्ट हैं।

(vi) कानपुर इकाई, जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान कानपुर; प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर; मॉडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर समाविष्ट हैं।

(vii) देहरादून एकक, जिसमें इलैक्ट्रॉनिकी और प्रक्रिया नियंत्रण उपकरण के लिए उच्च प्रशिक्षण संस्थान, देहरादून समाविष्ट हैं।

(viii) कोलकाता एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान हावड़ा; केन्द्रीय स्टाफ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, कोलकाता; मॉडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, चोदवार (उड़ीसा) समाविष्ट हैं।

(ix) जमशेदपुर एकक जिसमें फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर समाविष्ट है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन आ वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथा विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों को होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व.—इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति सिवाय उनके जो शारीरिक रूप से विकलांग हैं तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त किया होना चाहिए परन्तु यह कि कमांडैट जनरल, होमगार्ड उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं किसी व्यक्ति द्वारा प्रशिक्षण के अवधि में किसी प्रशिक्षण के अनुपालन स्तर की उपलब्धियों को ध्यान में रखते हुए प्रशिक्षण की अवधि को कम करके दो वर्ष कर सकता है।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कमचारीवृद्ध (तत्कालीन समूह 'घ' पद दफतरी चपरासी या संदेश वाहक, चौकीदार या गेटकीपर, सफाई वाला, माली, कुशल कुली, छात्रावास परिचर, डेसर, नर्सिंग परिचालक या वार्ड बॉय	424* (2012) *इकाईवार विधटन हैदराबाद मुंबई ¹ देहरादून कानपुर देहरादून कोलकाता बंगलोर चेन्नई जमशेदपुर कुल *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित हैदराबाद मुंबई ¹ देहरादून कानपुर देहरादून कोलकाता बंगलोर चेन्नई जमशेदपुर कुल *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, (रु. 5200—20200) + ग्रेड वेतन रु. 1800 62 अनुसूचित 43 42 52 14 98 38 70 05 424	अचयन अचयन	टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2: रेजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. यूनिट का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से स्थापन मामलों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

[सं. डीजीईटी-ए-12018/04/2010-टीए-II]

एन. श्रीकुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 4th October, 2012

G.S.R. 246.—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of 'Multi Tasking Staff' in the Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. Short title, commencement and applicability.— (1) These Rules may be called the Directorate General of Employment and Training, (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,

(3) These Rules shall be extended to the following units:-

- (i) Chennai Unit comprising Advanced Training Institute, Chennai, Central Training Institute, Chennai; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Chennai and Model Industrial Training Institute, Calicut.
- (ii) Hyderabad Unit comprising Advanced Training Institute, Hyderabad; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Hyderabad and Advanced Training Institute for Electronic and Process Instrumentation, Hyderabad.

- (iii) Bangalore Unit comprising Foremen Training Institute, Bangalore and Apex Hi-Tech Institute, Bangalore.
- (iv) Mumbai Unit comprising Advanced Training Institute, Mumbai and Regional Directorate of Apprenticeship Training, Mumbai.
- (v) Ludhiana unit comprising Advanced Training Institute, Ludhiana; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad and Model Industrial Training Institute, Haldwani.
- (vi) Kanpur unit comprising Advanced Training Institute, Kanpur; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kanpur and Model Industrial Training Institute, Jodhpur.
- (vii) Dehradun Unit comprising Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation, Dehradun.
- (viii) Kolkata unit comprising Advanced Training Institute, Howrah; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kolkata; Central Staff Training And Research Institute, Kolkata and Model Industrial Training Institute, Choudhwar (Orissa).
- (ix) Jamshedpur Unit comprising Foremen Training Institute, Jamshedpur.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the pay band, grade pay and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No persons,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or .
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these Rules.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

6. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—A person appointed as peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as Home Guard for a period of three years, provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of any standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

7. Saving.—Nothing in these Rules shall effect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff(Erst-while Group	424*(2012) Unit-wise break up	General Central Service,	Pay Band-1, ₹5200—20200+ Grade Pay ₹ 1800	Non-Selection	Between 18 and 25 years of age. Notes : 1. The crucial date for determining the age limit, shall in

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
'D' Posts	Hyderabad	62	Group 'C'		
Daftary,	Mumbai	43	Non-Gazetted		
Peon or	Ludhiana	42	Non Ministerial		
Messenger,	Kanpur	52			
Chowkidar or	Dehradun	14			
Gatekeeper,	Kolkata	98			
Safaiwala,	Bangalore	38			
Mali, Skilled	Chennai	70			
Coolie, Hostel	Jamshedpur	05			
Attendant,	Total	424			
Dresser,	*Subject to variation depending on workload.				each case, be the closing date of for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Nursing Attendant or Ward Boy)					

2. In respect of posts, the appointment to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
---	--

(10)	(11)
By Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable.
1. Senior most Director in the Unit	—Chairman
2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with Establishment matters	—Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office	—Member

[No. DGET-A-12018/04/2010-TA-II]

N. SREEKUMAR, Under Secy.